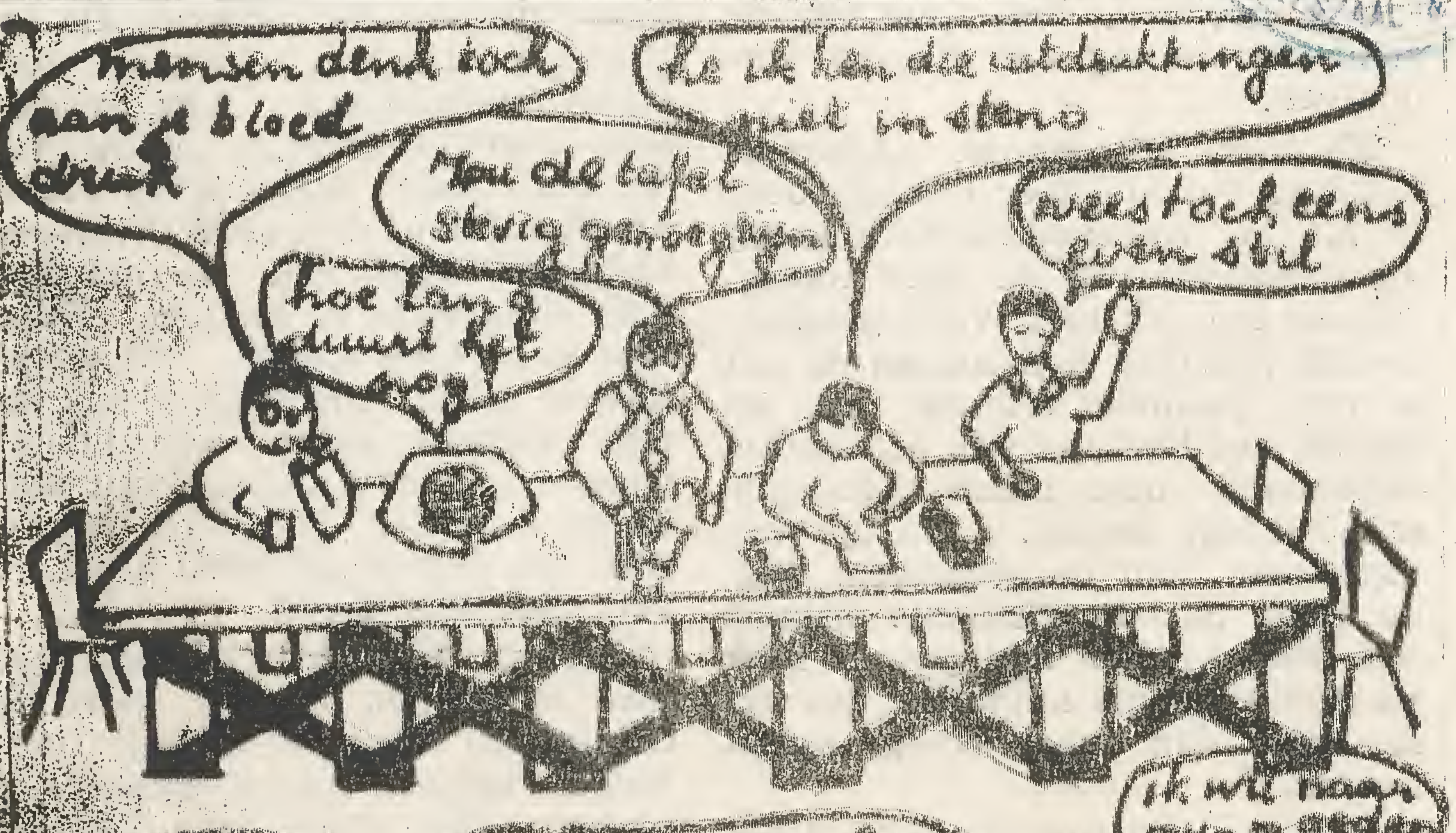
AMBTENAAR

Maandblad van de Algemeen Nederlands Antilliaanse Ambtenarenbond Aruba

5DE JAARGANG No. 10 JUNI 1969



Zo had het op 2 Juni op de alg. ledenverg. kunnen zijn.

Deze Maand

VAKBONDSWEZEN OP DE ANTILLEN

Het is op de Nederlandse Antillen toch wel zeer treurig gesteld met de erkenning van de vakbonden. Men wil steeds, en dat men slaat voornamelijk op de werkgevers, maar niet inzien dat de vakbonden op de Antillen steeds een beter vat krijgen op de werknemers die hiervan blijk doen geven door zich als lid van de een of andere bond die hun belangen behartigd op te geven.

Men ziet het nog steeds van de kant van de werkgevers als een gunst voor de bonden indien men overgaat om besprekingen met hun te voeren over af te sluiten C. A. O.'s of andere voorzieningen voor de werknemers in die bepaalde branche.

En dat is nou iets dat de werkgevers erg duur kan komen te staan, als ik bedragen noem van 25 a 50 miljoen gulden dan weet reeds iedereen waar ik nou op bedoel. Nou zal zoiets niet een twee drie gebeuren maar als er steeds geen gang in de houding van de werkgevers komt dan kan ook dat het eindresultaat zijn.

De ambtenarenbond heeft steeds de indruk gekregen van de overheid dat zij de ambtenarenbond niet serieus neemt, maar als er een keer een uitbarsting zou komen en de ambtenarenbond schaart zich hierachter dan kan de regering (B.C.) niet zeggen dat het niet redelijk van de ambtenaren is. Dat er met de ambtenarenbond gesold wordt is iets dat niet van recente datum is, maar iets dat reeds jaren aan de gang is. Als wij denken aan de wijze waarop de verlofregeling tot stand is gekomen zonder het advies van de ambtenarenbonden af te wachten, door te eisen van de bonden dat zij binnen een paar dagen het advies moesten uitbrengen, iets dat niet mogelijk is, dan zegt dat reeds genoeg. De regering heeft er zelf een jaar aan gewerkt en de ambtenarenbonden moeten maar binnen een paar dagen datzelfde doen, hoe vindt U dat ?

Wij vragen ons nu reeds af wat er terecht zal komen van de salarisherziening ? U kunt er van op aan dat de bond zoveel mogelijk er uit zal halen wat er in zit en zeer zeker voet bij stuk zal houden.

En pas geleden werd er door de heer Gezaghebber van het eilandgebied Aruba weer een zeer mooi staaltje van collegialiteit tegenover de ambtenarenbond getoond Bij de aangevraagde vergadering van de eilandsraad dd. 4 juni 1969 met als enig agendapunt de salarisherziening wendde de ambtenarenbond zich tot de voorzitter van de eilandsraad, in dit geval de heer Gezaghebber van het eilandgebied Aruba, met het vriendelijk verzoek om indien mogelijk voor het bestuur van de Ambtenarenbond gereserveerde plaatsen beschikbaar te stellen, mede gelet op het feit dat de ambtenarenbond uiteindelijk toch degene zal zijn die de belangen van de ambtenaren in het G.O. ten tijde van de salarisherziening zal moeten verdedigen.

En hier zit nou de collegiale houding van de heer Gezaghebber in n.l. de Ambtenarenbond kreeg als antwoord van de heer Gezaghebber dat hij niet voor gereserveerde plaatsen kon zorgen en dat er een publieke tribune was en dat de het Bestuur van de Ambtenarenbond daar maar genoegen mee moest nemen. En op het antwoord van de secretaris van de Bond dat de Publieke tribune wel eens vol kon zijn gaf de heer Gezaghebber als antwoord dat het Bestuur dan maar vroeg moest komen.

Wat het Bestuur van de Ambtenarenbond nou opvalt is dat toen de boel in Curacao in de fik werd gestoken en voor 25 a 50 miljoen gulden schade werd aangericht, dat toen wel tegen de besturen van de bonden werd gezegd van Jongens komen jullie maar want wij zorgen wel voor gereserveerde plaatsen".

Wij vragen ons af indien wij voor zoveel miljoen schade aangericht zouden hebben of de heer Gezaghebber dan ook zou zeggen dat het Bestuur van de Ambtenarenbond maar op de publieke tribune plaats moest nemen en zorgen dat ze op tijd kwamen ?

GEHUWD EN ONGEHUWD

Op Aruba en ook op Curacao kent met het systeem van gehuwd en ongehuwd salaris. Dit systeem is naar onze mening wel zeer uit de tijd. Men kan toch wel verwachten dat twee personen die ongeveer dezelfde werkzaamheden verrichten hetzelfde loon betaald krijgen en niet dat er een vrij groot verschil, want dat is het wel ongeveer, in hun betalingen zit. Dat de een ongehuwd is en de ander wel gehuwd en misschien zelfs kinderen heeft is geen reden om de ongehuwde de dupe hiervan te laten worden.

Men kan natuurlijk wel naar voren brengen dat het gehuwd salaris sociaal verantwoord is omdat degene die gehuwd is meer mensen te onderhouden heeft dan de ongehuwde. Dit gaat niet altijd op vooral waar er sprake is van ongehuwde uit een groot gezin of uit een gezin waar bijvoorbeeld de vader ontbreekt maar waar er meerdere kinderen werkzaam zijn in dat gezin. De ongehuwde krijgt in zo'n geval geen kostwinnerstoelage daar hij niet enig kostwinner is in de zin van de wet. Maar ondertussen moet hij misschien vrij grote bedragen afdragen thuis om de huishouding draaiende te houden. Evenmin kan men stellen dat de gehuwde altijd meer personen van zijn salaris moet onderhouden waar er gevallen bekend zijn waar en de man en de vrouw werken wat het gezins inkomen toch wel vrij veel beïnvloedt.

In het particuliere bedrijfsleven is het ook niet de gewoonte dat er een gehuwd en een ongehuwd salaris naast elkaar bestaan. Bij wijze van spreken verdienen daar een ongehuwde en een gehuwde evenveel wat natuurlijk wel logischer is. Waarom de overheid hierop uitzondering moet zijn is natuurlijk een vraag. Maar het zal wel zijn dat de overheid zich een sociaal weldenkend orgaan zal voelen en behoefte heeft dit tot uitdrukking te brengen, al kan men natuurlijk stellen dat de overheid wel vaker kansen voorbij laat gaan om haar naam als sociaal weldenkend orgaan te verstrekken dan dat zij aangrijpt. Dat de gehuwden sociaal tegemoetgekomen wordt is iets dat zeer zeker wel aanbeveling verdient, maar dit moet niet gaan ten koste van de ongehuwden want die kunnen bij wijze van spreken zeggen "het is toch onze schuld niet dat de gehuwden getrouwd zijn", waarmee zij natuurlijk ergens wel gelijk hebben. Dat de gehuwden met allerlei sociale voordelen geholpen worden zoals belasting tarieven die lager zijn dan bij de ongehuwden is vanzelfsprekend. Men kan zelfs

stellen dat deze marge bij het huidig belastingstelsel zelfs wat vergroot kan worden.

Men zou eventueel kunnen overgaan tot het verhogen van de kindertoelage wat alleen de gehuwden met kinderen ten goede zal komen en natuurlijk niet ten koste gaat van de ongehuwden.

Als wij Nederland aanhalen kunnen we stellen dat Nederland dit systeem niet kent. We halen Nederland zo vaak aan omdat het Bestuurscollege voor allerlei zaken die de amtenaren aangaat deskundigen uit Nederland laat overkomen zodat we vermoeden dat het B.C. wel zal kunnen indenken dat men niet het ene dat juist het B.C. ten goede komt kan overnemen maar ook datgene dat de ambtenaren ten goede komt, zal moeten overnemen indien men overhelt naar het Nederlandse systeem.

Wordt Lid

ALGEMENE LEDENVERGADERING

Als wij zo naar het buitenland kijken dan zijn wij toch erg jaloers, tenminste als bestuur van de Algemene Nederlands Antilliaanse Ambtenarenbond op Aruba. Wij zien dat b.v. in de Verenigde Staten en zelfs op Curacao wanneer er een algemene ledenvergadering gehouden wordt de zaal meestal te klein blijkt te zijn om alle aanwezige leden te bevatten.

De algemene ledenvergadering die pas op Curacao gehouden werd van de ABVO werd door meer dan de helft van de leden bijgewoont.

De A.N.A.A.B. Aruba gaat dan haar algemene ledenvergadering houden om een nieuw bestuur te kiezen. En wat zien we dan, de opkomst zit ongeveer in de zeventig man. Niet bijster veel voor een bond van ruim 800 leden. Vindt U ook niet. Dan komt er nog een algemene ledenvergadering door de leden aangevraagd. Wat denk het bestuur. We nemen de grote zaal van het C.C.A. want het zal wel barstens vol zijn, want het onderwerp wat het agenda punt vormt is niets minder dan de salarisherziening. Maar wat zien we. Er komen ongeveer 170 leden. Ook niet bijster veel vindt U wel.

Ongeveer 20%. Dacht U dat het bestuur het aandurfde om, zich gesteund wetende door slechts 20% van de leden, tot acties over te gaan.

Maar ondertussen blijven de ambtenaren maar klagen dat de salariskwestie in de slop zit en watnog meer voor andere klachten. Maar deze mensen vergeten dat de grote schuld niet bij het bestuur ligt maar bij hunzelf. Deze mensen moesten maar een voorbeeld nemen aan de onderwijzers waar als daar een vergadering gehouden wordt 80% en meer van de leden komt opdagen. Het bestuur van de S.O.B. weet dat als er 80% van de leden haar steunt zij niet in haar hemd zal blijven staan bij de acties die ondernomen zouden worden, wat naderhand ook gebleken is.

Daarom als de nieuwe salarisregeling inwerking treedt zonder dat de Ambtenarenbond er iets aan gedaan heeft dan zal het uiteindelijk niet verwonderlijk zijn. En dan moeten de ambtenaren niet gaan zitten schreeeuwen dat de bond niets doet, maar zij moeten gaan scheeuwen dat zij niets gedaan hebben.

Het bestuur kan in zijn eentje wel de acties op touw gaan zetten, daar is zij zeer zeker toe bereid en zeer zeker toe in staat. Maar alvorens tot zulke acties te kunnen en te mogen overgaan moet zij zich eerst gesteund weten door tenminste een meerderheid van de leden anders kan er van een goede actie geen sprake zijn.

En dat weet iedereen, dus indien er een nieuwe ledenvergadering bijeen geroepen wordt dan hoopt het bestuur van de leden en daarmee bedoelen we alle leden of althans meer dan 75% de steun te kunnen krijgen bij haar acties zodat de ambtenarenbond met sukses over kan gaan tot het daadwerkelijk verdedigen van de belangen van haar leden en zich niet hoeft te beperken tot het schriftelijk protesteren bij het Bestuurscollege tegen beslissingen die dat college heeft genomen.

Het Bestuur hoopt dan ook van harte dat de leden dit inzien en in grote getale komen opdagen bij de volgende algemene ledenvergaderingen en het bestuur dan laten zien dat zij achter het bestuur staan en het bestuur dan volmacht geven om tot acties over te gaan.

KORTINGEN

De volgende handelaren hebben gereageerd op ons verzoek om op vertoon van het lidmaatschapskaart van de bond korting te verlenen.

Panama Store Adolf Groder alle goederen 10%.

Antillian Motor Co. op crediet 5% bij contant 10% en nog eens 5%.

National Motor op voertuigen zonder inruil 15% met inruil op te betalen verschil 10% en op onderdelen en banden 10%.

Mirep Store bij contante betaling 10%.

Venus Store bij contant 10%.

Casa Maria, met uitzondering van heren ondergoed b ij contant 5% op crediet 5%.

L. Pick, La Moda en La Moderna bij contant en of crediet 10%.

Shirley Store met uitzondering van Cannon Sheets en heren ondergoed bij contante betaling 10%

Mahattan Store op alle goederen contant 10%

Mansur Trading, alle goederen met uitzondering van sigaretten en groothandelsartikelen 10%.

Gebr. van Swaay zal aan de leden van de bond gaarne een speciale korting toestaan.

Casa Haime contant 10%.

Foto Hanna, een korting varierend van 5% tot 15%.

Raghunath bij contant 10%.

Boutique Tina, bij contant 20% en bij crediet 10%.

Indien wij meerdere toezeggingen ontvangen van de handelaren zullen wij deze zo spoedig mogelijk bekend maken.

VERLOFREGELING

Ten behoeve van de leden van de Ambtenarenbond geven wij een overzicht van de nieuwe verlofregeling in verband met de inwerkingtreden per 1 juni j.l.

De Landsverordening treedt in werking op 1 juni 1969 en daarmee vervalt het Curacaosch Verlofreglement 1946, die na 23 jaar eindelijk opgedoekt wordt.

De verordening bepaalt dat als ambtenaren in de zin van deze verordening worden aangemerkt:

De ambtenaren benoemd door de Koning of bedoeld gezag in art. 4 Mat. Ambtenarenrecht, in openbare dienst om werkzaam te zijn de Nederlandse Antillen dan wel op een of meer eilanden in de Antillen.

Geen ambtenaar zijn

1. degenen met wi eeen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is gesloten.
2. Werklieden.

Voor de toepassing van deze landsverordening worden niet als ambtenaar aangemerkt :

1. Ministers (ik zou niet weten hoe men deze mensen als ambtenaren zou willen beschouwen daar zij een volkomen negatieve houding tegenover de werkelijke ambtenaren bloot leggen).
2. leden en buitengewone leden van de Raad van Advies.
3. onbezoldigde ambtenaren.

Deze verordening is niet van toepassing op ambtenaren met een gedeeltelijke dag- week- of jaartaak.

Als inkomen voor de berekening van het vakantiegeld word genomen :

1. bezoldiging + kindertoelage + persoonlijke toelage en/of bonus + kostwinnerstoelage + toelage op grond van art 25 Mat. Ambt. recht + compensatie wegens algemene ouderdoms verzekering + Algemene weduwe en wezenverzekering + vaste vergoedingen voor overwerk, voor zon- en feestdagen of voor ongeregelde dienst (dus geen losse overwerkvergoeding).

Voor onderwijzers geldt nog (openbare onderwijs) als inkomen de op grond van geldende wettelijke bepalingen toegekende vaste vergoedingen.

De vakantiedagen kunnen gedurende twee jaar worden opgespaard. Behoudens enkele bepalingen die hieronder volgen ver-

liest de ambtenaar zijn vakantiedagen van het jaar voorafgaande aan het afgelopen kalenderjaar (dus b.v. in 1969 gelden geen vakantiedagen meer van 1967).

De vakantie kan worden geweigerd of ingetrokken bij gemotiveerde beslissing met behoud echter van deze dagen. Deze weigering of intrekking kan ten hoogste 12 maanden duren.

Bij weigering of intrekking van vakantie gelden deze dagen echter wel na twee jaar, dus men verliest ze niet. Indien b.v. in 1969 vakantie werd geweigerd of ingetrokken dan zijn deze dagen nog geldig in 1971. Normaliter zou men ze verliezen in 1971 maar omdat ze ingetrokken waren geschied dit niet.

Het aantal vakantiedagen bedraagt :

19 dagen voor een ambtenaar gehuwd met een aanvangsbezoldiging van minder dan *f* 7.200.— en ongehuwd van minder dan *f* 5.760.— (al deze salarissen volgens de niewe salarisregeling dus basis + duurtetoeslag).

22 dagen voor een ambtenaar gehuwd met een aanvangsbezoldiging van meer dan *f* 7.200.— en minder dan *f* 14.040.—
ongehuwd meer dan *f* 5.760.— en minder dan *f* 11.232.—

25 dagen voor een ambtenaar gehuwd meer dan *f* 14.040.— en minder dan *f* 24.000.—
ongehuwd meer dan *f* 11.232.— en minder dan *f* 19.200.—

28 dagen voor een ambtenaar gehuwd ten minste *f* 24.000.— en minder dan *f* 30.000.—.
ongehuwd ten minste *f* 19.200.— en minder dan *f* 24.000.—

30 dagen voor een ambtenaar gehuwd meer dan *f* 30.000.—
ongehuwd meer dan *f* 24.000.—.

De ambtenaar die avond en/of nachtdienst verricht volgens een geldende rooster valt in de volgende schaal dan waarin zij volgens hun salaris eigenlijk zouden behoren.

Dus een ambtenaar die volgens de geldende rooster avond en/of nachtdienst verricht en volgens zijn salaris 19 dagen moet krijgen krijgt bij de nieuwe regeling 22 dagen vakantie.

Bij ziekte tijdens vakantie en onder overlegging van geneeskundige verklaring wordt de vakantie omgezet voor de duur van de ziekte, in vrijstelling van dienst wegens ziekte, waarna de vakantie voor evenveel dagen verlengd wordt.

De vakanties van het onderwijzend personeel aan openbare acholen vallen gelijk met de vakanties van de leerlingen van de school waaraan zij les geven. Met andere woorden, de onderwijzers raken hun verlof van 6 of 4 maanden kwijt maar krijgen daarvoor in de plaats geen extra vakantiedagen, terwijl de ambtenaren van 22 naar 19 — 22 — 24 — 28 of 30 dagen gaan.

Vakantieuitkering wordt betaald voor elke kalendermaand waarin de ambtenaar ten laste van de overheid inkomen heeft genoten. Deze uitkering bedraagt 5% van het inkomen geldende op 1 april van dat jaar (dus volgend jaar april bij de eerste uitbetaling van vakantietoeslag geldt Uw inkomen op 1 april 1970. Let wel, wat U krijgt indien U binnen 3 maanden afstand doet van Uw aanspraak op buitenlands verlof is geen vakantietoeslag maar een extra uitkering).

Als kalendermaand voor de berekening van het vakantietoeslag geldt niet de maand waarin de ambtenaar minder dan 15 dagen in dienstverhouding tot de overheid heeft gestaan.

Eveneens geldt niet voor de berekening hiervan de maand waarin de ambtenaar door bijzondere vrijstelling van dienst geen inkomen heeft genoten. Idem indien de ambtenaar geen inkomen heeft genoten langer dan 15 dagen wegens disciplinaire straf of schorsing.

Ook geldt niet voor de berekening van de vakantietoeslag indien de ambtenaar over meer dan 15 dagen geen inkomen heeft genoten wegens het opzettelijk niet nakomen van zijn werkzaamheden.

De uitkeringen wordt eenmaal per jaar in de 2e helft van juni uitbetaald, berekend over de periode juni t/m mei voorafgaande.

Bijzondere vrijstelling wordt verleend :

I

1. op de dag van de ondertrouw van de ambtenar.
2. bij huwelijk van de ambtenaar 4 dagen.
3. op de dag van het huwelijk van bloed en aanverwanten in de 1e, 2e en 3e graad.
4. bij bevalling echtgenote voor 2 dagen.
5. op de dag van de kerkelijke bevestiging van de ambtenaar en heilige communie en die van echtgenote, kinderen, stief- of pleegkinderen.
6. op de dag van zijn 25- 30- 35- 40 jarig ambsjubileum.
7. op de dag van 25- 40- 50- 60 jarige huwelijksjubileum, van ouders, stief-, schoon- of pleegouders.
8. ernstige ziekte echtgenote, ouders, stief-, schoon- of pleegouders, kinderen, stief- of pleegkinderen voor ten hoogste 15 dagen.
   Is dit niet toereikend dan vindt art. 29 toepassing, dus max. 3 mnd.

9. bij overlijden echtgenote, ouders, stief-, schoon of pleegouders. kinderen, stief of pleegkinderen 2 dagen.
10. bij overlijden grootouders, huisgenoten, bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad 1 dag.
11. op de dag voor en op de dagen van het examen voor een wettelijk erkend diploma.

II

a. bij verhuizing indien gehuwd en indien ongehuwd indien de ambtenaar een eigen huishouding heeft, bij verhuizing op het eiland 2 dagen.
b. bij verhuizing van een eiland naar een andere eiland voor de ambtenaren genoemd onder a. 2 dagen voor vertrek en 2 dagen na aankomst.
c. indien ongehuwd en geen eigen huishouding bezittende bij verhuizing van een eiland naar een andere eiland 1 dag voor vertrek.

III

a. voor het bijwonen van vergaderingen of zittingen van of het verrichten van werkzaamheden voor publiekrechtelijke colleges of commissies waarin de ambtenaar is benoemd of aangewezen is en voor zover zulks niet in de vrije tijd kan geschieden.
b. voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen voor zover dit niet in de vrije tijd kan geschieden.

Bij ziekte heeft de ambtenaar vrijstelling van dienst wegens ziekte.

De duur van deze vrijstelling bedraagt voor een ambtenaar in vaste dienst ten hoogste 4 jaar en voor een ambtenaar in tijdelijke dienst 1 jaar. De aanvankelijke duur wordt gesteld op ten hoogste 6 mnd en wordt steeds met 6mnd verlengd tot het voor de ambtenaar geldende maximum waarna meestal ontslag volgt.

Aanspraak op inkomen bij ziekte: Voor een ambtenaar in vaste dienst :

a. vol inkomen gedurende eerste 24 maanden,
b. 90% gedurende daaropvolgende 12 maanden,
c. 80% gedurende resterende gedeelte.

Voor een ambtenaar in tijdelijke dienst vol inkomen.

Tijdens de ziekte lopen dienstjaren gewoon door en de periodieke verhogingen worden normaal verleend.

De ambtenaar die voor de inwerkingtreding van deze landsverordening is aangesteld kan nog eenmaal (behoudens enkele uitzonderingen) met buitenlands verlof (4 of 6 maanden) of binnenlandsverlof (2 mnd).
Dit zoals geregeld in Curacaosch Verlofreglement.

Indien men ten tijde van de inwerkingtreding van deze verordening met buitenlands verlof 4 of 6 mnd was of binnenlands verlof 2 md dan kan men eveneens nog eenmaal met buitenlands verlof respectievelijk binnenlands verlof. Indien het buitenlands verlof danwel binnenlands verlof in belang van de dienst is uitgesteld dan kan men eveneens na genot van dit uitgesteld verlof nog eenmaal van zijn aanspraak op verlof gebruik maken.

De ambtenaar kan ten alle tijde (dus bij wijze van spreken ook over een jaar) door een daartoe strekkende mededeling aan het bevoegde gezag laten weten dat hij er geen prijs op stelt om van zijn aanspraak op nog eenmaal buitenlands verlof danwel binnenlands verlof gebruik te maken. Opgave van het tijdstip waarop hij van die aanspraak afstand wenst te doen dient te worden vermeld.

Dit tijdstip mag niet vallen binnen een periode waarin buitenlands danwel binnenlands verlof wordt genoten of verlof buiten bezwaar of kort verlof en dient samen te vallen met de eerste dag van een kalendermaand volgende op die waarin de hiervoor bedoelde mededeling is gedaan.

Indien men per 1 juli 1969 afstand doet van zijn aanspraak op verlof dan krijgt men in 1970 vakantietoeslag die berekend is over

de maanden juli 1969 tot en met mei 1970.

Bij afstand doen van zijn recht op verlof verkrijgt elke ambtenaar die recht heeft op 6 maanden buitenlands verlof voor elk vol jaar dat hiervoor meetelt 1 maand salaris. De ambtenaar die recht heeft op 4 maanden buitenlands verlof verkrijgt ⅔ maand salaris voor elk vol jaar dat hiervoor meetelt en de ambtenaar die recht heeft op 2 maanden binnenlands verlof verkrijgt ⅓ maand salaris ovor elk vol jaar.

De betalingen hiervan vinden voor het eerst plaats in het jaar volgende op die waarin van de aanspraak op verlof afstand werd gedaan.

Bij beeindiging van zijn dienstverband krijgt de ambtenaar het volle bedrag in zijn geheel.

Indien een ambtenaar afstand doet van zijn aanspraak op verlof maar recht heeft op uitgesteld verlof, dus verlof dat geweigerd of ingetrokken, verkrijgt voor elk vol jaar dat dat verlof is uitgesteld 1 mnd ⅔ mnd of ⅓ mnd salaris uitgekeerd. Dus indien iemand vorig jaar met verlof had moeten gaan maar dit hem geweigerd is, dan krijgt hij 7 maanden salaris uitgekeerd of 7 maal ⅔ mnd of 7 maal ⅓ afhankelijk van het feit of hij 6 mnd buitenlands verlof of 4 mnd buitenlands danwel 2 mnd binnenlands verlof geniet. Normaliter had hij slechts 6 maanden salaris of 6 maal ⅔ of 6 maal ⅓ mnd salaris gehad.

De betalingen van deze bedragen vinden plaats voor de eerste maal in de 2e helft van juni van het jaar volgende op die waarin afstand is gedaan.

Bij het afstand doen ontvangt de ambtenaar onverwijld een beschikking waarin de datum van ingang van bedoelde afstand is neergelegd en het geldsbedrag dat de ambtenaar toekomt en aangegeven of dit bedrag jaarlijks dan wel bij beeindigding van het dienstverband van de ambtenaar zal worden uitgekeerd.

NIEUWE SAMENSTELLING

VAN HET BESTUUR

G. Krist — Voorzitter

J. Dorotaal — Secretaris

R. G. Robles — Penningmeester

J. R. Arends — Vice-Voorzitter

S. F. Croes — 2e Secretaris

A. R. Warren — 2e Penningm.

R. Oduber — Commissaris

W. Medema — Commissaris

S. Lampe — Commissaris.

Indien een ambtenaar binnen drie maanden na inwerkingtreding van deze verordening afstand doet, dus in de maanden juni, juli en aug., van zijn aanspraak op nog eenmaal 6, 4 maanden buitenlands verlof danwel 2 mnd binnenlands verlof, heeft behalve de extra uitkering van 1 mnd ⅔ mnd danwel ⅓ mnd salaris respectievelijk naar gelang zijn recht op verlof, ook nog recht op een uitkering (een soort verleidingspremie) berekend over de periode juni tot en met mei voorafgaande.

Deze uitkering zal zijn 5% voor elke kalendermaand dat de ambtenaar in dienstverhouding stond met de overheid.

Dit bedrag zal worden uitgekeerd in de 2e helft van 1969.

Het laatste artikel zegt dat voor de gevallen waarin de overgangsbepalingen niet voorzien of niet naar billijkheid voorzien door het bevoegde gezag een bijzondere regeling kan worden getroffen.

Geeft U op als LID

van de

NIEUWE ZIEKTE VERZEKERING.

U bent dan voor 80% tegen alle

Medische Kosten Verzekerd.

Met de bond kom je
nog ergens
Zonder Bond blijf
je nergeus

AANMELDINGSFORMULIER ZIEKTE VERZEKERING

Naam ....
(achternaam) (voornaam(en) (geb. datum)

Adres : .... Salaris : ....

Naam van echtgenote of andere meeverzekerde: ....
(volledige naam en verwantschap)

man/vrouw gehuwd/niet gehuwd (doorhalen wat niet van toepassing is)

aantal kinderen dat wordt meeverzekerd ....Namen : ....
wenst zich te verzekeren volgens het tarief in goep A.B.C., (doorhalen wat niet gewenst wordt), maandelijks

tarief f. .... (invullen)
Ondergetekende is lid van de A.N.A.A.B.-Aruba en weskzaam in eilandsdienst/landsdienst (doorhalen wat

niet van toepassing is) bij .... (welke afdeling)
en verklaart tevens toestemming te verlenen, de premie op zijn salaris in te houden.
☐ Ja ☐ Nee. Verzekering tegen Bevallingskosten.

....
(handtekening)

AANMELDINGSFORMULIER

Naam ....
(achternaam) (voornaam(en) (geb. datum)

Adres : .... Salaris : ....

Naam van echtgenote of andere meeverzekerde: ....
(volledige naam en verwantschap)

man/vrouw gehuwd/niet gehuwd (doorhalen wat niet van toepassing is)

aantal kinderen dat wordt meeverzekerd ....Namen : ....
wenst zich te verzekeren volgens het tarief in goep A.B.C., (doorhalen wat niet gewenst wordt), maandelijks

tarief f. .... (invullen)
Ondergetekende is lid van de A.N.A.A.B.-Aruba en werkzaam in eilandsdienst/landsdienst (doorhalen wat

niet van toepassing is) bij .... (welke afdeling)
en verklaart tevens toestemming te verlenen, de premie op zijn salaris in te houden.
☐ Ja ☐ Nee. Verzekering tegen Bevallingskosten.

....
(handtekening)

Toestemming tot inhouding premie ziekteverzekering.

Hierbij verklaart ondergetekende .... (naam)

Werkzaom bij : ....
(dienst en aangeven land of eiland)

zich te hebben aangemeld voor de ziekteverzekering via de ambtenarenbond ANAAB - Aruba en verzoekt de premie op zijn salaris te doen inhouden. Het is hem/haar bekend, dat beëindiging van deze toestemming via de ANAAB-Aruba dient te geschieden.

Aruba, ..., 196

.... (handtekening)

Toestemming tot inhouding premie ziekteverzekering.

Hierbij verklaart ondergetekende .... (naam)

Werkzaom bij : ....
(dienst en aangeven land of eiland)

zich te hebben aangemeld voor de ziekteverzekering via de ambtenarenbond ANAAB-Aruba en verzoekt de premie op zijn salaris te doen inhouden. Het is hem/haar bekend, dat beëindiging van deze toestemming via de ANAAB-Aruba dient te geschieden.

Adm. Ziekteverzekering
A. R. Warren
G. Madurostraat 43
Alhier.

Aruba, ..., 196

.... (handtekening)

Maandblad van de Algemene Nederlands Antilliaanse Ambtenarenbond „Aruba."

R. G. ROBLES, Fahrenheitstraat 20, Tel. 2000/1433

A. R. WARREN. G. Madurostraat 43, Tel. 1124/3372

Publicidad "EXITO" Aruba, N.A., Wilhelminastraat, O'stad.